



## SAGSNOTAT

**Vedr.:** Årsrapport 2013 for Københavns Universitets Forsknings- og Innovationsråd (KUFIR)

**Sagsbehandler:** Caroline Reipurth Kristensen

### Indledning

Københavns Universitets Forsknings- og Innovationsråd (KUFIR) har ansvar for at identificere og forfølge KU's strategiske udvikling inden for forskning, forskeruddannelse, innovation og samarbejde med erhverv, organisationer og myndigheder samt hvorledes denne fremover understøttes bedre af KU's organisation. Rådet tilskynder overordnede og tværgående initiativer, som kan supplere fakulteternes egne initiativer. Nærværende rapport sammenfatter KUFIR's arbejde i 2013.

### KUFIR havde i 2013 følgende sammensætning:

- Thomas Bjørnholm, prorektor (formand)
- Sven Frøkjær, prodekan for erhvervs- og myndighedsopgaver, SUND
- Julie Sommerlund, prodekan for omverdensrelationer, HUM
- Birthe Høgh, prodekan for forskning, SUND
- Erik Bisgaard Madsen, prodekan for erhvervs- og myndighedssamarbejde, SCIENCE
- Morten Pejrup, prodekan for forskning, SCIENCE
- Jesper Tang Nielsen, prodekan, studieleder, TEO (medlem fra september 2013, erstatter Kirsten Busch Nielsen)
- Birgitte Sloth, prodekan for uddannelse, SAMF

7. MARTS 2014

**FORSKNING & INNOVATION**

UNIVERSITETSPARKEN 1, 1. SAL  
2100 KØBENHAVN Ø

DIR 35 32 36 47

MOB 24 48 04 34

cakr@adm.ku.dk

www.fi.ku.dk

REF: CAKR

- Iryna Marchuk, lektor, JUR (medlem fra oktober 2013, erstatter Henrik Palmer Olsen)
- Anna Haldrup, vicedirektør, Forskning & Innovation

### **Aktiviteter 2013**

KUFIR har i 2013 afholdt 10 møder inklusiv et heldagsseminar på Carlsberg med temaet ”Hvordan faciliterer vi en kulturændring på innovationsområdet på KU?”. Endvidere har KUFIR afholdt det årlige fællesmøde med KUUR (KU’s Uddannelsesstrategiske Råd) med titlen ”Hvordan udbygges, koordineres og synliggøres KU’s initiativer inden for innovation og entreprenørskabsområdet fremover?”. Herudover blev der afholdt KUFIR/KUFUR-workshop den 21. oktober 2013 med efterfølgende middag i indre by. På workshoppen drøftedes status og visioner for ph.d.-området de kommende år og alle fakulteter/ph.d.-skoler fik mulighed for at byde ind med forslag til, hvilke områder inden for ph.d. KUFIR og dermed KU skal sætte fokus på.

KUFIR havde i løbet af 2013 besøg af en række eksterne oplægsholdere bl.a. Inge Speiermann, innovationschef i Post Danmark A/S; Richard McCullough, provost for research ved Harvard; Annette Borchsenius, kon-torchef i Forsknings- og Innovationsstyrelsen; Birgitte Wederking, leder af creoDK; Jonas Bak, EU adviser i creoDK samt Mikkel Trym, direktør for CIEL;

Nedenfor redegøres for de vigtigste aktiviteter i KUFIR i 2013.

### **Organisering af ph.d-området under KUFIR**

For at styrke koblingen til forskningsdimensionen godkendte LT den 15. maj 2013, at lægge Københavns Universitets Forskeruddannelsesråds (KUFUR) opgaver ind under KUFIR pr. 1. september 2013.

Som følge af samordningen af KUFIR og KUFUR er det blevet besluttet, at når KUFIR drøfter sager på ph.d.-området inviteres de seks ph.d.-skoleledere samt en ph.d.-studerende udpeget af ph.d.-udvalget (benævnes Ph.d.-KUFIR) fra hvert af de seks fakulteterne til at deltage i drøftelserne.

Det er endvidere blevet besluttet at nedsætte ph.d. erfa-gruppen KUPE (Københavns Universitets ph.d. erfa-gruppe). KUPE er et forum for videndeling på tværs af fakulteterne, hvor der foretages uformelle drøftelser af ph.d.-relevante emner. KUPE består af en ph.d.-skoleleder fra hvert af de seks fakulteter, en ph.d.-studentrepræsentant fra hvert af de seks fakulteter, valgt af de lokale ph.d.-udvalg, en repræsentant for ph.d.-administratorerne fra hvert af de seks fakulteter samt ph.d.-koordinatoren fra Forskning & Innovation. KUPE kan i de tilfælde, hvor KUFIR har behov for det fungere som forberedende organ for ph.d.-sager, der skal behandles på et Ph.d.-KUFIR

møde, ligesom gruppen kan komme med forslag til punkter, den mener, bør tages op strategisk i KUFIR. KUFIR afholder et årligt ph.d.-seminar sammen med KUPE.

Prorektor Thomas Bjørnholm har sammen med Ph.d.-KUFIR besluttet, at ph.d.-området er årets tema, og Ph.d.-KUFIR har udvalgt fire overordnede temaer inden for ph.d.: 1) Branding og talentrekruttering, 2) Kultur og karriereveje, 3) Finansiering og 4) Transferable skills. Temaerne vil blive gennemgået en ad gangen og skal resultere i en handleplan inden udgangen af 2014.

### **Regeringens innovationsstrategi**

Den 20. december 2012 udkom regeringens nationale innovationsstrategi ”Danmark – løsningsernes land” med overordnet fokus på et simpelt og fleksibelt forskningsrådssystem, samfundspartnerskaber om innovation, stærkere og mere enkel understøttelse af vidensamarbejde, innovation på videninstitutionerne, samt uddannelser, der øger innovationskapaciteten. KUFIR drøftede og kommenterede strategien på sit møde den 7. januar 2013 og var bl.a. enige om følgende:

- Det er positivt at regeringen sætter ind på, at viden skal omsættes til værdi med fokus på gensidig videnuudveksling mellem virksomheder og videninstitutioner og mere effektive innovationsordninger.
- Det er positivt, at regeringen har taget fat i de mange cigarkasser i RTI systemet og samlet dem og adgangen til dem i mere overskuelig form.
- Der er stor tilfredshed med at slå Rådet for Teknologi og Innovation (RTI) og Det Strategiske Forskningsråd (DSF) sammen, så de to systemer kan spille sammen. Problemet har hidtil været at de to har udgjort to søjler, med meget ringe samspil og synergi.
- Det er meget uheldigt at Højteknologifonden (HTF) foreslås lagt sammen med RTI og DSF i ”Rådet for strategisk forskning, innovation og højteknologi” medmindre HTF’s *set up* bruges som model for det nye råd. HTF har stort return of investment og følger projekter helt tæt og meget professionelt gennem hele forløbet fra før ansøgning, ansøgningsproces, uddannelse af projektledere og med løbende evaluering. HTF er meget anderledes end RTI og DSF, idet den er baseret på *bottum up* proces, hvor forskere og virksomheder selv finder sammen og henvender sig til HTF. Dette understøttes af en ekstern bestyrelse. DSF og RTI projekter er derimod udtryk for *top down*, da de er politisk bestemte. HTF og DSF/RTI er derfor helt forskellige og bør derfor styres forskelligt.

- På trods af at regeringens målsætning om, at udviklingen i antal licens-, salgs- og optionsaftaler baseret på forskningsresultater fra 2011 til 2020 som minimum skal fordobles, er proof of concept midler afskaffet og ikke afløst af noget tilsvarende i innovationsstrategien. Det betyder, at der ikke er fokuseret på teknologisk og videnskabsmæssigt "push". Dette er meget bekymrende, da de store nye opdagelser ofte udspringer af grundforskning. Hele strategien er meget præget af pull fra virksomheder, hvilket er fint, men bør suppleres af push.
- INNO+ er et spændende set up, som giver mulighed for at forskere og virksomheder kan opbygge langvarige partnerskaber, hvor de udvikler ideer og forskning sammen og giver synergi til hinanden. INNO+ har været diskuteret på mange af KUFIR's møder i 2013, og KUFIR bidrog til KU's samlede indspil til INNO+ indsatsområder til Styrelsen for Forskning og Innovation.

På baggrund af den foreslåede sammenlægning af HTF, RTI og DSF skrev Thomas Bjørnholm en kritisk kronik i Børsen den 16. januar 2013 sammen med prorektor for DTU Henrik Wegener og forskningspolitisk chef i DI, Charlotte Rønhof. Endvidere skrev Thomas Bjørnholm den 13. marts 2013 et åbent brev til uddannelsesminister Morten Østergaard sammen med 13 andre markante kritikere for at forhindre at HTF blev sammenlagt med RTI og DSF.

Endelig bidrog KUFIR med indspil til KU's hørings svar vedr. forslag til lov om Danmarks Innovationsfond m.fl.

### **Opfølgning på KUFIR's inspirationstur til K.U. Leuven, Imperial College London og University of Cambridge**

I november 2012 var KUFIR på inspirationstur til tre udenlandske universiteter; KU Leuven i Belgien samt Imperial College of London og University of Cambridge i England. Formålet med turen var at få inspiration og kendskab til "best practices" inden for områder som erhvervssamarbejde, tværvindskabeligt samarbejde, innovation, entreprenørskab og kommercialisering. Turen mandede ud i følgende konkrete projektidéer og emner, som KUFIR arbejdede videre med i foråret og efteråret 2013:

### ***Kulturændring på KU – hvordan får vi flere opfindelser, og hvordan får vi mere samarbejde med erhvervslivet?***

KUFIR har gennem forårets møder diskuteret, hvad der skal til for at facilitere en kulturændring, således at forskerne ser tværdisciplinær forskning og innovation som en måde at løfte deres forskning og uddannelse på og der-

med blive en naturlig del af deres arbejde på samme måde som forskere på f.eks. University of Cambridge, KU Leuven og Imperial College of London. Der er bred enighed om, at initiativet skal bygge på en ”Alliance of the Willing”, som skal danne forbilleder for flere forskere. Det er ikke målet, at alle KU’s forskere fremover skal arbejde med innovation, men snarere en oplagt delmængde. En sådan kulturændring kan kun ske, hvis ledelsen prioriterer og aktivt italesætter de muligheder, der åbner sig.

Den 3. juni 2013 holdt KUFIR heldagsseminar på Carlsberg med titlen ”Hvordan faciliterer vi en kulturændring på innovationsområdet på KU?”, og den 4. oktober inviterede KUFIR udvalgte forskere og institutledere samt direktøren fra BRIC med til mødet for at diskutere og komme med input til ”Udkast til handleplan til styrkelse af KU’s evne til at indtænke innovation i forskning og forskeruddannelse på KU”. Handleplanen blev færdigbehandlet på KUFIR’s møde den 4. november 2013.

Den 15. januar 2014 godkendte LT ”Udkast til handleplan til styrkelse af KU’s evne til at indtænke innovation i forskning og forskeruddannelse 2014-2015”, der også skal ses som opfølgning på henholdsvis KU’s Strategi 2016, KU’s Erhvervsstrategi, GTS handleplan samt Strategi for Samarbejde med Myndigheder og Organisationer samt ses som delvist svar på regeringens innovationsstrategi. Handleplanen har fokus på følgende interne innovationsinitiativer:

- Innovationsindsatsen bliver en del af LUS-samtaler for rektorat, dekaner og institutledere
- Innovation skal være et fokusområde i KU’s kommunikation helt op på ledelsesniveau
- Der skal udpeges innovationsansvarlige på relevante institutter, der blandt andet skal arbejde tæt sammen med Forskning & Innovation, og opspore nytænkende idéer i fagmiljøerne
- Innovation skal være kvalificerende i forhold til professoransættelser og indgå i relevante opslag
- Der skal sikres ledelsesmæssig opbakning til tværinstitutionelt samarbejde
- Det skal være nemt for forskerne at anmelde opfindelser og på den måde udbrede nytænkende forskning til gavn for samfundet
- Virksomheder skal ind på Campus for at styrke samarbejdet mellem virksomheder og forskere

PersonaleKompetenceudvalget (PKU) behandlede innovation i MUS-samtalerne som punkt på udvalgets møde den 7. februar 2014.

### ***KU Consultancy Service***

På baggrund af KUFIR’s besøg på University of Cambridge, hvor universitetets Consultancy Service assisterer forskere fra både de våde og tørre fa-

kulteter med en lang række konsulentydelse med eksterne parter, har KU afsøgt mulighederne for, at KU's forskere kan udføre konsulentydelse, der på nuværende tidspunkt udføres som privat bibeskæftigelse, i KU regi under reglerne om indtægtsdækket virksomhed. På nuværende tidspunkt er der ikke opbakning til initiativet blandt KU's institutledere.

### **KU's Stjerneprogram for Interdisciplinær Forskning (2016-puljen)**

I januar 2013 blev i alt 400 millioner kroner fordelt til 18 forskningsprojekter som en del af KU's Stjerneprogram for Interdisciplinær Forskning – også kendt som 2016-puljen. Formålet med forskningsinitiativerne er at fremme den excellente interdisciplinære forskning på KU og styrke KU's evne til at tiltrække ekstern finansiering, fx fra EU's nye rammeprogram Horizon 2020 og Danmarks Innovationsfond. F&I er administrativ tovholder på udmøntningen af forskningsprojekterne, der blev sat i gang i løbet af året og skal løbe over en femårig periode.

I november 2013 var Thomas Bjørnholm som formand for KUFIR vært ved det første erfa-netværksmøde for PI's, Co-PI's, øvrige forskere og administratorer samt andre med interesse for projekterne. Fire oplæg fra 2016-bevillingshavere og en workshop om interdisciplinaritet ledet af institutleder Maja Horst udgjorde sammen med Carlsberg Akademi og ca. 70 tilmeldte rammen for udveksling af erfaringer og diskussion af udfordringer i forhold til at gennemføre interdisciplinære projekter. Næste netværksmøde afholdes den 4. september 2014.

I henhold til opslaget for KU's 2016-pulje skal alle projekter evalueres af et internationalt panel efter tre år. Fakulteterne har forpligtet sig til at videreføre og indlejre projekter med positiv evaluering med et beløb svarende til minimum halvdelen af 2016-puljebevillingen. KUFIR drøftede på sit møde den 6. januar 2014 principper for evaluering og indlejring af projekterne med henblik på forelæggelse for rektoratet. Principperne for evaluering og indlejring af projekterne meldes ud til de relevante parter på fakulteterne og institutterne i forlængelse af rektoratets godkendelse.

### **Forskning.ku.dk**

KUFIR har i samarbejde med KOM og F&I udarbejdet hjemmesiden forskning.ku.dk, der skal profilere KU's ni tværgående styrkeområder inden for forskning baseret på emner som supplement til den fakultetsinddelte beskrivelse. Fælles for de ni områder er, at de alle adresserer store samfundsmæssige udfordringer som f.eks. sundhed og miljø. Hjemmesiden skal gøre det lettere for omverdenen at finde frem til ny viden, eksperter og fremtidige

samarbejdspartnere. Forskellige tovholdere fra KUFIR har haft ansvaret for at udarbejde indholdet af hver af de ni undersider, og via samarbejde med Charlotte Autzen fra KOM er hjemmesiden blevet udarbejdet. En testversion af hjemmesiden har været i høring i fagmiljøerne og er blevet godkendt af LT.

På KUFIR's møde den 4. oktober 2013 blev det besluttet, at KUFIR's medlemmer skulle drøfte KU's nye forskningsprofil i deres respektive fakultetsledelser og fremlægge fakulteternes bemærkninger på KUFIR-mødet den 2. december 2013 med henblik på at nedsætte en redaktionsgruppe, der bl.a. skal komme med forslag til, hvordan kommunikationsmedarbejdere og KUFIR håndterer opdatering af sitet og vigtige stakeholders.

Rent statistisk viser besøgstallene fra forskningsportalen i perioden 1. oktober 2013 – 24. januar 2014, at siderne virker og bliver brugt. Bl.a. kommer hovedparten af besøgene direkte fra søgninger på vores forskere - de fleste fra google-søgninger på et forskernavn, hvor KU's forskerprofiler kommer ind som første bud. Det er gode tal som viser, at vores forskere er efterspurgt af eksterne. Fsva. styrkeområderne er det alle emnerne herunder, der trækker hovedparten af trafikken på vores forskningssider. Otte ud af ti besøg på KU's tværgående styrkeområder kommer fra eksterne brugere. I perioden oktober til og med januar er siderne blevet besøgt 2169 gange.

### **Det Nationale Udvalg for Forskningsinfrastruktur (NUFI)**

For at fremme opbygning af national forskningsinfrastruktur og styrkelse af dansk deltagelse i internationale forskningsinfrastrukturer har Styrelsen for Forskning og Innovation nedsat et permanent Nationalt Udvalg for Forskningsinfrastruktur.

NUFI afholdte sit første møde den 14. maj 2013, og prorektor Thomas Bjørnholm er KU's repræsentant i NUFU. Det fremgår af NUFU's forretningsorden, at medlemmerne fra de danske universiteter skal repræsentere det pågældende universitet i hele sin bredde. Det er derfor blevet besluttet, at KUFIR præsenteres for dagsordenen forud for møderne i NUFU med henblik på orientering/forbehandling af udvalgte punkter. Fsva. udmøntning af 2013-midler er 15,3 mio. kr. afsat til registerforskning, mens 20,3 mio. kr. er afsat til DANLASE. Mht. udmøntning af 2014-midler samt eventuel opdatering af roadmap for forskningsinfrastruktur skulle hvert universitet spille ind med fem uprioriterede forslag til Styrelsen for Forskning & Innovation.

På KUFIR's møde den 6. januar 2014 bakkede KUFIR op om KU's fem forslag til forskningsinfrastrukturer fra hhv. HUM, SCIENCE og SUND, der foreslås realiseret med 2014-midler, og støttede idéen om at udarbejde

en samlet plan for Arktis. Der forventes at være ca. 50 mio. kr. til uddeling.

SIDE 8 AF 8

### **KU's Review Panel**

Review panelets rådgivning vedr. forskningsansøgninger er eftertragtet, og panelet har til tider problemer med at efterkomme alle forespørgsler om review. KUFIR godkendte derfor udvidelsen af review panelet med 8 nye medlemmer i begyndelsen af 2013. I tilfredshedsundersøgelsen inden for forskerserviceområdet af 14. januar 2014 vægter forskerne sparring med andre forskere i forbindelse med udfærdigelse af forskningsrådsansøgninger, og der var ros til KU's review panel.

### **Plan for 2014**

Tema for KUFIR i 2014 vil være Ph.d.-området.